

<p style="text-align: center;">MUDAR DE RUMO. EMPREGO COM DIREITOS Tribuna Pública - REGIÃO CENTRO –</p>

1. INTRODUÇÃO

“Mudar de rumo; Emprego com direitos”

O cenário de degradação económica e social com que o país está confrontado é o resultado da política de direita desenvolvida pelos sucessivos Governos e comprova a necessidade de uma **mudança de rumo**.

A aposta num modelo de desenvolvimento assente nos baixos salários, na crescente precarização das relações laborais, na sobrevalorização do mercado como instrumento de organização da actividade económica, tem tradução directa no definhamento da economia, no aumento do desemprego e na destruição do aparelho produtivo. Desta forma, a grande maioria dos trabalhadores e do conjunto da sociedade portuguesa é empurrada para situações de degradação das suas condições de trabalho e de vida.

Neste quadro, só com uma política que tenha no seu centro o **Emprego com direitos**, que valorize a produção nacional e o nosso sistema produtivo, que aposte na qualificação da força de trabalho e na melhoria dos salários, que promova o investimento público e os serviços públicos, pode dar resposta aos problemas estruturais da economia portuguesa e ser uma alavanca para o desenvolvimento económico e social.

A invocação que hoje se faz da crise internacional como causadora de todos os problemas do país, alicerçada numa poderosa máquina de propaganda, tem por objectivo escamotear as reais causas dos atrasos de Portugal, das sucessivas e desastrosas opções políticas que os nossos Governos vêm adoptando, numa inqualificável justificação destas políticas como inevitáveis. Se há algo que a presente situação demonstra, é a fragilidade da nossa economia, a debilidade do nosso aparelho produtivo e o posicionamento deste Governo na protecção e criação de condições para uma crescente centralização da riqueza nas mãos de um conjunto reduzido de grandes grupos económicos.

As opções do actual executivo estão espelhadas nas chamadas medidas anti-crise, decididas muitas vezes de forma casuística, sem contrapartidas ou compromissos, acompanhadas de políticas de “contenção” para os trabalhadores, em simultâneo com a entrega de milhões aos grupos financeiros.

Nesta jornada internacional de luta promovida pela Federação Sindical Mundial “Pelos Direitos dos Trabalhadores, Contra a Exploração”, a CGTP-IN reafirma que o momento actual exige a adopção de um conjunto de medidas imediatas, que têm de ser acompanhadas por uma ruptura com o modelo económico prosseguido ao longo dos últimos 33 anos, fortemente aprofundado pelo Governo PS/Sócrates.

O país precisa de uma economia ao serviço dos trabalhadores, do povo e do desenvolvimento do país e não subordinada aos interesses dos grupos económicos e

financeiros. Uma economia que rompa com as “inevitabilidades” e constrangimentos que só têm agravado a situação dos trabalhadores e da larga maioria do povo.

A grande acção do dia 13 de Março comprova a determinação dos trabalhadores para a luta por outra política e, como então assinalámos “Mudar de rumo é necessário e é possível! Para melhorar as condições de vida do povo português. É hora de intensificarmos a luta pela mudança de políticas” e a exigência de resposta aos problemas dos trabalhadores.

2. CONSTITUIÇÃO DA REPÚBLICA PORTUGUESA E DECLARAÇÃO UNIVERSAL DOS DIREITOS HUMANOS

O emprego com direitos é um dos alicerces da nossa Constituição, fruto da luta de gerações de trabalhadores e do povo português. Numa altura em que se comemoram os 33 anos da Constituição e mesmo depois de várias alterações que a vêm desvirtuando, a CGTP reafirma a exigência para que se cumpra a Constituição, nomeadamente:

- O direito, para todos, ao trabalho (conforme disposto no artigo 58º) e ao trabalho com direitos (artigo 59º);
- O direito, para todos, à segurança social e à solidariedade (artigo 63º), à saúde (artigo 64º) e à educação e cultura (artigo 73º);
- A subordinação do poder económico ao poder político, bem como o cumprimento das incumbências do Estado na promoção do aumento do bem-estar social e económico e da justiça social e, entre outras, no assegurar da plena utilização das forças produtivas (artigos 80º e 81º);
- O direito à contratação colectiva (artigo 56º) e o exercício de actividade sindical nas empresas (artigo 55º).

Também a Declaração Universal dos Direitos Humanos, de 1948, depois da derrota do nazi-fascismo, consagra o direito ao trabalho para qualquer pessoa (artigo 23º).

Na Carta Social Europeia Revista, ratificada por Portugal em 2001, é clara a prioridade a dar ao trabalho com direitos. Aí está consagrado o direito ao trabalho, nomeadamente a realização e a manutenção do nível mais elevado e mais estável possível de emprego, com vista ao pleno emprego (artigo 1º), a previsão do aprofundamento da conciliação da vida profissional com a vida familiar e privada, com a semana de trabalho a dever ser, progressivamente, reduzida (artigo 2º), o direito a uma remuneração justa, suficiente para assegurar aos trabalhadores e suas famílias um nível de vida decente (artigo 4º) ou, entre outros direitos previstos na Carta Social Europeia, o direito sindical, com o compromisso de a legislação nacional não restringir, nem seja aplicada de forma a restringir a liberdade sindical (artigo 5º) e o direito à contratação colectiva (artigo 6º).

Os direitos vertidos nestes e noutros documentos são o resultado de conquistas dos trabalhadores e dos povos e da sua luta.

O momento actual, como o retrato que segue demonstra, exige a efectivação e aprofundamento destas conquistas e, o mesmo é dizer, exige o empenhamento na intensificação e alargamento da luta.

3. A EVOLUÇÃO DO MERCADO DE TRABALHO NOS ÚLTIMOS QUATRO ANOS

a. Emprego

- O emprego total do país cresceu só 0,8% entre o 4º trimestre de 2004 e o mesmo trimestre de 2008 apenas à custa do aumento da precariedade. Os contratos não permanentes cresceram 20% e os contratos sem termo estagnaram. O emprego das profissões mais qualificadas diminuiu 1%, devido à quebra de 24% entre os quadros superiores e cresceu o número de trabalhadores não qualificados também em 1%. Alguns ganhos em termos de qualificações (nas profissões intelectuais e científicas e de nível intermédio) não são suficientes para mudar o quadro geral em que metade do emprego é de baixa qualificação.
- O sector produtivo nacional continua a perder emprego (a indústria transformadora perdeu 112 mil trabalhadores em quatro anos, ou seja, menos 11%), assim como a agricultura e pesca (menos 5%), o que contribuiu para aumentar a dependência do país face ao exterior. Em 2008, o défice Balança de Bens e de Serviços, de mais de 15 mil milhões de euros, representava já 9,4% do PIB, tendo o seu valor aumentado 39% em relação a 2004 (quando o peso no PIB era de 7,8%).
- Na Região Centro o emprego praticamente não aumentou e o pouco crescimento que teve (0,1%) deveu-se quase exclusivamente ao agravamento da precariedade (mais 22%). Os contratos sem termo aumentaram apenas 1,8% em quatro anos.
- O sector produtivo perdeu 7,5 mil postos de trabalho na região (menos 3%), sendo a quebra na agricultura e pesca de 6,6%.
- O emprego de mais alta qualificação teve uma quebra de 5,5% devido à perda de 23,5 mil quadros superiores da administração pública e de empresa e de especialistas das profissões intelectuais e científicas não ter sido totalmente compensada pelo crescimento de 10 mil técnicos intermédios.

Emprego da Região Centro no 4º trimestre de 2008

	4º trimestre 2008	Variação face ao 4º trimestre 2004	
	Milhares	Milhares	%
Emprego total	1 284,9	1,1	0,1
Trabalhadores por conta de outrem	865,3	45,1	5,5
Contratos sem termo	679,9	11,8	1,8
Contratos não permanentes	185,4	33,3	21,9
Agricultura e pesca	276,2	- 19,5	-6,6
Indústria	381,4	- 12,3	-3,1
Indústrias transformadoras	243,4	- 7,5	-3,0
Serviços	627,4	32,9	5,5
Emprego por profissão			
Quadros superiores da Administração Pública e de empresa	56,5	-19,8	- 26,0
Especialistas das profissões intelectuais e científicas	77,8	-3,7	- 4,5
Técnicos e profissionais de nível intermédio	91,7	10,3	12,7
Pessoal administrativo e similares	102,5	-3,2	- 3,0
Pessoal dos serviços e vendedores	193,9	19,6	11,2
Agricultores e trab. qualificados da agricultura e pescas	267,9	-8,5	- 3,1
Operários, artífices e trabalhadores similares	235,5	21,3	9,9
Operadores de instalações e máquinas e trab da montagem	118,2	2,6	2,2
Trabalhadores não qualificados	137,7	-16,2	- 10,5

Fonte: Inquérito ao Emprego, INE

b. Desemprego

- A situação do desemprego agravou-se com o Governo PS/Sócrates. O desemprego total aumentou 12% quando se compara o 4º trimestre de 2008 com o mesmo trimestre de 2004. Em termos europeus Portugal ocupa o 5º lugar entre os países que integram a Zona Euro que têm maiores taxas de desemprego.
- A Região Centro tem uma taxa de desemprego de 5,7%, sendo mais elevada entre as mulheres (6,5%). O desemprego cresceu 22% face ao 4º trimestre de 2004, muito acima da média nacional. As mulheres são mais de metade dos desempregados e o seu desemprego aumentou 20% desde o final de 2004. O desemprego de longa duração atinge 50% dos desempregados da região, acima da média do país (47,9%).
- A taxa de desemprego dos jovens é elevada, sendo de 10,1% entre os jovens até 25 anos e 10,5% entre os 25 e os 34 anos.
- No início de 2009 observou-se uma agudização do desemprego. Só em Fevereiro mais de 2 mil novos desempregados se dirigiram aos centros de emprego do país por dia, mais 38% que em Fevereiro de 2008. No fim do mês permaneciam desempregados quase 470 mil pessoas (492 mil juntando os desempregados em programas ocupacionais), mais 18% que no ano passado.
- Nos cinco distritos do centro do país os desempregados registados eram mais de 68 mil. O seu crescimento foi de 15% em termos homólogos, registando o distrito de Leiria um aumento superior. Apenas no mês de Fevereiro foram mais de 9 mil

as pessoas que se inscreveram nos centros de emprego da região, mais 21% que no ano passado.

- Apenas 61,5% do total de desempregados inscritos nos centros de emprego do país conseguiu ter acesso a uma qualquer prestação de desemprego, sendo 65% em Fevereiro de 2008. O subsídio de desemprego abrangeu apenas 43,1% de desempregados inscritos, valor que era de 43,9% há um ano atrás. Muitos desempregados ficam assim sem protecção, não conseguindo sequer aceder ao subsídio social de desemprego, cuja cobertura também diminuiu (18,7% em Fevereiro de 2009 contra 21,1% em Fevereiro de 2008).
- A situação na região é ainda mais gravosa e também se degradou desde o ano passado. Somente 58,6% dos desempregados tem prestações de desemprego. Os valores médios do subsídio de desemprego por beneficiário atingem no máximo os 508 euros, sendo inferiores à média nacional (512 euros) e especialmente baixos na Guarda (445 euros), Castelo Branco (452 euros) e Viseu (461 euros). O subsídio social de desemprego não ultrapassa os 332 euros.

Desemprego registado em Fevereiro de 2009

Distritos	Situação no fim do mês			Situação ao longo do mês	
	Desemprego registado	Variação Homóloga (%)	Desempregados com prestações de desemprego (%)	Desemprego registado	Variação Homóloga (%)
Castelo Branco	9027	14,4	54,4	1082	12,0
Coimbra	16426	10,8	55,2	2308	20,3
Guarda	6880	9,6	59,9	837	21,3
Leiria	17985	32,8	65,5	2655	14,6
Viseu	17759	7,4	56,5	2361	33,3
Total dos cinco distritos	68077	15,2	58,6	9243	20,6
Portugal	469299	17,7	61,5	60577	37,7

Fonte: IIEFP (desemprego); Instituto de Informática/MTSS (protecção no desemprego)

- O fim de trabalho não permanente é a primeira causa do desemprego tanto no Continente (38% do desemprego registado ao longo do mês de Fevereiro) como na região (34%), tendo crescido, respectivamente, 47% e 46% desde Fevereiro de 2008. O segundo motivo, que são os despedimentos (com 21% do total no país), aumentou fortemente comparativamente com o mesmo mês de 2008 (mais 74%), sendo de referir que na Região Centro este motivo representa 19% do total (cresceu 71%). Os "mútuos acordos", embora com pouco peso no total (menos de 4%), aumentaram 123% em termos homólogos no Continente e 253% na região.
- As ofertas de emprego que chegam aos centros de emprego são ínfimas relativamente às necessidades (as que ficaram por satisfazer em Fevereiro representam apenas 3% do total de desempregados inscritos em todo o país) e são de muito má qualidade, atentando contra os direitos e a dignidade dos trabalhadores (3/4 dos postos de trabalho oferecidos são a prazo, os salários baixíssimos (iguais ou próximos do salário mínimo nacional mesmo para qualificações e habilitações muito elevadas), sendo também muito grave o papel que o IIEFP está a desempenhar como intermediário de empresas de trabalho temporário na colocação de trabalhadores em várias zonas do país em troca de salários e vínculos precários.

c. Precariedade

- Os contratos não permanentes cresceram 20% desde o 4º trimestre de 2004. No 4º trimestre de 2008 havia em Portugal 883 mil trabalhadores nesta situação, correspondendo a cerca de 22% dos assalariados. Isto sem contar com os falsos trabalhadores independentes, realidade que as estatísticas quase não captam.
- A Região Centro tem 185,4 milhares de trabalhadores com contratos não permanentes, situação que atinge 21% do total de assalariados e que aumentou 22% desde o final de 2004. Em contrapartida, os contratos sem termo cresceram menos de 2% nesse período.
- A precariedade é de 25% entre as mulheres e aumentou 25% desde o 4º trimestre de 2004, em percentagem superior à dos trabalhadores do sexo masculino e à média do país. Em consequência, o seu peso no total reforçou-se (55%).

Precariedade na Região Centro no 4º trimestre de 2008

Trabalhadores por conta de outrem total (milhares)	865,3
Contratos não permanentes total (milhares)	185,4
Incidência da precariedade total (%)	21,4
Mulheres trabalhadoras por conta de outrem (milhares)	407,5
Mulheres com contratos não permanentes (milhares)	101,6
Incidência da precariedade sobre as mulheres (%)	24,9
<i>% Mulheres com contratos não permanentes</i>	<i>54,8</i>

Fonte: Inquérito ao Emprego, INE

d. Rendimento e salários

- O salário médio mensal líquido da Região Centro, no valor de 652 euros, representa 85% da média nacional. Na indústria e nos serviços os salários estão próximos da média regional, mas os trabalhadores da agricultura, silvicultura e pesca auferem apenas 76,5% da média da região. 44% dos trabalhadores da região tem salários abaixo dos 600 euros, percentagem que se eleva a 53% na agricultura, silvicultura e pesca.

Salário médio mensal líquido dos Trabalhadores por conta de outrem na Região Centro, 4º trimestre 2008

	Euros	Percentagem da região	Percentagem do total nacional
		%	
Total	652	100,0	85,2
Agricultura, silvicultura e pesca	499	76,5	90,6
Indústria, construção, energia e água	656	100,6	94,9
Serviços	656	100,6	80,8

Fonte: Inquérito ao Emprego, INE

- O Centro é a segunda região do Continente com maior percentagem de trabalhadores a receber salário mínimo nacional (10,6% face a 9,5% no Continente), chegando aos 15,3% entre as mulheres trabalhadoras.
- A parte dos salários e ordenados na distribuição do rendimento nacional diminuiu entre 2000 e 2006 de 40,7% para 40,4%, apesar do aumento do emprego verificado neste período.
- O nível de desigualdade na distribuição do rendimento em Portugal é o mais elevado da União Europeia. Os rendimentos dos 20% mais ricos do país equivalem a 6,8 vezes dos rendimentos dos 20% mais pobres, sendo de 4,8 na UE25.

e. Despedimentos colectivos e lay-off

- Segundo a DGERT/MTSS, o número de despedimentos colectivos no país foi de 231 em 2008, tendo perdido os seus postos de trabalho 3.745 trabalhadores. Verificou-se um aumento de 43% em relação a 2007, tendo havido uma aceleração na parte final do ano passado e no início de 2009. Em Janeiro o número de trabalhadores alvo de despedimento colectivo foi superior a todo o 1º trimestre de 2008, prevendo-se que em Fevereiro e Março este número tenha aumentado.
- Na Região Centro foram despedidos 728 trabalhadores em 2008, o que representa cerca de 1/5 do total dos trabalhadores alvo de despedimento colectivo no Continente.
- O número de trabalhadores afectados por processos de lay-off em 2008 foi de 1.212, três vezes mais do que em 2007, tendo a maioria (86%) visto os seus contratos de trabalho suspensos. Houve uma aceleração no 4º trimestre de 2008.
- Na região o número de trabalhadores abrangidos foi de 128, 3/4 dos quais provenientes de micro e pequenas empresas.

f. Dívidas aos trabalhadores

- De acordo com um levantamento feito pela CGTP-IN, a dívida aos trabalhadores que perderam os postos de trabalho em resultado do encerramento das empresas ultrapassa os 192 milhões de euros e afecta mais de 20 mil trabalhadores. Uma grande parte destes processos encontram-se em Tribunal a aguardar decisão há dez, vinte e mais anos.
- Os sectores com um maior número de trabalhadores credores são a indústria têxtil, a construção, a indústria do vestuário e a cerâmica, referindo somente os que envolvem mais de mil trabalhadores. O sector têxtil (com mais de 66 milhões de euros de dívida aos trabalhadores despedidos), a indústria do vestuário (com mais de 20 milhões de euros de dívida), a metalurgia (com mais de 19 milhões de euros), a cerâmica e o comércio e serviços (ambos com mais de 12 milhões de euros) e a construção (com mais de 10 milhões de euros em dívida), estão entre os sectores em que a dívida é mais significativa.

- Na região a dívida é de mais de 56 milhões de euros e abrange mais de 4.300 trabalhadores.

Dívidas aos trabalhadores

Distrito	Número de empresas	Número de trabalhadores	Montante da dívida (euros)
Castelo Branco	32	911	9.348.710,58
Coimbra	44	2.165	26.210.274,24
Guarda	11	872	16.078.679,18
Leiria	8	332	4.258.180,32
Viseu	3	35	444.452,98
Total dos cinco distritos	98	4.315	56.340.297,30
Total do país	720	20.129	192.248.773,46

Fonte: CGTP-IN

g. Horários/conciliação

- Os trabalhadores portugueses têm longos horários de trabalho (40 horas semanais a tempo completo em 2008). Há variações de acordo com a actividade, sendo o número de horas habitualmente trabalhadas de 43 horas/semana na agricultura e pescas, 41 horas na indústria e 40 horas nos serviços.
- O trabalho por turnos, à noite e ao fim-de-semana é cada vez mais frequente e cresceu fortemente desde 1998. Em 2008 cerca de 46% dos trabalhadores por conta de outrem tinha um destes horários. Dez anos antes esta percentagem era de 26%. Mais de 42% dos trabalhadores trabalha ao Sábado (eram 29% em 1998); a incidência do trabalho ao Domingo quase que duplicou, abrangendo agora 22% dos trabalhadores; o trabalho nocturno passou de 9% em 1998 para 17% em 2008, tendo o trabalho por turnos quase duplicado. Tirando o trabalho ao Sábado, todos os outros tipos de horário são mais frequentes nos serviços, o sector mais atingido pela desregulação dos horários de trabalho.
- Ficam fora das estatísticas oficiais o prolongamento ilegal dos horários máximos legais ou convencionais, o não pagamento de horas extraordinárias, os aumentos dos ritmos de trabalho, a exigência de uma maior disponibilidade do trabalhador face às necessidades das empresas, a cada vez mais difícil conciliação entre a vida pessoal e familiar e a vida profissional.

Trabalhadores por conta de outrem por tipo de horário de trabalho, Portugal (resposta múltipla)

%	Turnos	Noite	Sábado	Domingo	Nenhum destes
1998					
Total	6,0	9,2	29,2	11,8	74,1
Mulheres	4,8	6,8	27,9	11,2	69,0
2008					
Total	11,1	17,3	42,3	22,3	54,2
Mulheres	10,9	12,6	37,6	22,1	59,6
Agricultura, Silvicultura, Pesca	2,4	11,3	48,8	20,2	48,1
Indústria, Construção, Energia, Água	6,8	13,1	35,8	9,4	59,6
Serviços	13,6	19,7	45,4	29,0	51,7

Fonte: Inquérito ao Emprego, INE

h. Acidentes de trabalho

- Em 2005 mais de 40 mil trabalhadores foram vítimas de acidentes de trabalho nos distritos de Castelo Branco, Coimbra, Guarda, Leiria e Viseu. Destes, 77 perderam a vida. A taxa de incidência da Região Centro (5,8 mil em cada 100 mil trabalhadores) é mais elevada que a média nacional (5,3 mil).
- Apesar de mais de metade dos acidentes de trabalho ocorrer entre os trabalhadores de 25 a 44 anos, a taxa de incidência é superior entre os menores de 25 anos (cerca de 6,6 mil em cada 100 mil jovens).
- A maioria dos acidentes de trabalho tem lugar nos sectores da construção e do comércio. No entanto, é nos sectores metalúrgico e das indústrias extractivas que a taxa de incidência é superior (respectivamente, 15,2 mil e 10,6 mil em cada 100 mil trabalhadores a nível nacional). No caso dos acidentes mortais as mais elevadas taxas de incidência observam-se nas pescas, indústrias extractivas, fabricação de produtos químicos e construção.

i. Discriminações

- Muitos trabalhadores são alvo de discriminações: as mulheres, os jovens, os menos qualificados ou escolarizados, os mais idosos, os imigrantes, as minorias étnicas, as pessoas com deficiência ou com risco agravado de saúde, os activistas e dirigentes sindicais, entre outros.
- As mulheres são a maioria dos desempregados e dos precários em Portugal; recebem salários inferiores em cerca de 20% abaixo dos salários dos homens, sendo tanto mais discriminadas quanto maior é o seu nível de educação e qualificação; continuam a ter entraves no acesso a determinados sectores e profissões, estando sobrerrepresentadas naqueles em que os salários são mais baixos; acedem a níveis de qualificação mais baixos, apesar de terem maior escolaridade; são mais de 3/4 dos trabalhadores a tempo parcial; vêem os seus direitos de protecção na maternidade crescentemente desrespeitados; muitas vezes não participam no mercado de trabalho porque não há estruturas de acolhimento de dependentes em número suficiente e/ou custo acessível, continuando a ser encaradas como as únicas responsáveis pelos cuidados familiares.
- Só uma em cada quatro pessoas com deficiência tem emprego, proporção que é de metade na população total. A incapacitação permanente atinge apenas 18% do total da população portadora de deficiência. Por isso as pessoas portadoras de deficiência dependem sobretudo da segurança social para viver. O trabalho apenas é fonte de rendimentos para 25%, sendo de quase 53% na população total.
- Os imigrantes residentes no nosso país têm, em média, níveis de habilitação mais elevados do que a população portuguesa (36% têm o ensino secundário ou superior, contra 24% entre os portugueses), mas ocupam, em geral, postos de trabalho com más condições de trabalho, precários e mal pagos, muitas vezes abaixo do que auferem um trabalhador nacional, do acordado nos contratos colectivos de trabalho ou mesmo abaixo do salário mínimo nacional.

- Os dirigentes e activistas sindicais são vítimas de múltiplas e variadas discriminações: despedimentos ilegais, inocupação, mudanças de local de trabalho, não pagamento de crédito de horas a dirigentes sindicais, discriminação salarial e na atribuição de prémios, não pagamento de subsídios de férias e de Natal, descontos em prémios salariais e marcação de faltas por motivo do exercício de actividade sindical. Existem também situações de discriminação em razão de filiação sindical, nomeadamente, dos representantes dos trabalhadores e os trabalhadores filiados na CGTP-IN.
- A Autoridade para as Condições de Trabalho, por falta de meios e vontade política de quem a tutela, continua a não dar a resposta que se exige em relação a estas discriminações e a outras situações como despedimentos ilícitos, salários em atraso, impedimento de ocupação do postos de trabalho e condicionamento à actividade sindical.

4. OUTROS DADOS CARACTERIZADORES DA REALIDADE SOCIO-ECONÓMICA E SOCIO-LABORAL

a. População

- A Região Centro apresenta valores de concentração populacional inferiores em mais 25% à média nacional (que é de 115 pessoas por km²), sendo de 84 pessoas por km². Há, no entanto, elevadas assimetrias regionais. A concentração de população nas zonas mais do litoral da região é superior à média nacional. Nas regiões do interior os valores não chegam a metade da média nacional.
- No Pinhal Interior Sul e Beira Interior Sul a concentração populacional não chega a 20% do resto do país, sendo, respectivamente, 21 e 19 habitantes por km².
- Os concelhos de Góis (14%), Mação (15%), Oleiros (11%), Vila de Rei (14%), Almeida (12%), Figueira de Castelo Rodrigo (11%), Meda e Pinhel (17%) e Sabugal (14%) têm densidades populacionais que não chegam a 1/5 da média nacional. Os concelhos de Pampilhosa da Serra, Penamacor e Vila Velha de Ródão, com 9% da média e Idanha-a-Nova com 6%, têm, respectivamente, 11 e 7 habitantes por km².
- A política do actual Governo PS/Sócrates agravou esta situação entre os anos de 2004/07, acentuando a concentração nas regiões do litoral (ainda que a ritmos diferentes) e definhando as zonas do interior, com uma crescente desertificação. De salientar, no entanto, o facto do concelho de Coimbra ser aquele que apresenta uma maior quebra de população, baixando dos 450 habitantes por km² em 2004, para 429 em 2007.
- A política de encerramento de Serviços Públicos aprofundada ao longo da governação, aliada ao encerramento de empresas, não deixará de se traduzir no agravamento das assimetrias ao nível da Região Centro.

b. Criação de riqueza

- As políticas prosseguidas ao longo da última década conduziram Portugal a um afastamento em relação ao crescimento económico dos restantes países da UE. Nos primeiros 8 anos deste século a nossa economia cresceu menos 7,9% que os restantes países da União Europeia, sendo que sob o actual Governo o afastamento em relação à média foi de 4,6%, comprovando que, mais que os efeitos da actual crise, são as políticas implementadas ao longo da última década que conduzem o país ao alargamento da divergência em relação ao resto da Europa.
- As previsões da UE para os próximos dois anos apontam para a continuação de um ritmo de crescimento da nossa economia inferior à média europeia.

Crescimento Real do PIB em Portugal e nos restantes da União Europeia (%)

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
UE (27 países)	1,2	1,3	2,5	2	3,1	2,9	0,9
Portugal	0,8	-0,8	1,5	0,9	1,4	1,9	-0,01

Fonte: Eurostat

- Os últimos dados disponíveis relativos ao PIB da Região Centro (2007) indicam que a tendência nacional de afastamento em relação à média europeia também se verifica nesta região.

PIB na Região Centro e no país

	2004	2005	2006	2007p
Unidade: milhões de euros				
Portugal	144.128	149.123	155.446	163.119
Centro	24.956	25.674	26.818	28.818
Contributo da NUTII – Centro para o PIB nacional	17,31	17,22	17,25	17,30

Fonte: Contas Regionais – retropolação da Base 2000 – 1995 – 2005, INE

Nota: p – previsão

- O peso da Região Centro no PIB nacional tem-se mantido constante, em torno dos 17%, ou seja, esta região representa perto de 1/5 do total da riqueza produzida em Portugal.

c. Riqueza produzida por habitante (PIB per capita)

- Na Região Centro só duas sub-regiões (Pinhal Litoral e Baixo Mondego) têm um valor do PIB per capita acima da média nacional (15.377 euros/ano), sendo a média da região de 13.097 euros/ano.

PIB per capita				
	2004	2005	2006	2007p
	Unidade: Euro			
PORTUGAL	13.723,90	14.135,69	14.686,43	15.376,52
Centro	11.652,88	11.948,56	12.455,50	13.096,57
Baixo Vouga	12.678,69	13.029,85	13.103,63	13.906,61
Baixo Mondego	14.142,82	14.530,90	14.638,76	15.494,47
Pinhal Litoral	14.023,94	14.104,28	14.778,82	15.599,35
Pinhal Interior Nor	8.096,82	8.333,71	8.807,14	9.241,53
Dão-Lafões	9.644,90	9.924,68	10.298,93	10.816,24
Pinhal Interior Sul	9.014,02	9.645,95	10.977,70	11.742,40
Serra da Estrela	8.281,98	8.508,25	8.800,41	9.189,30
Beira Interior Nort	9.259,30	9.790,56	10.223,90	10.667,09
Beira Interior Sul	11.510,00	12.312,19	12.764,88	13.425,49
Cova da Beira	8.747,54	9.458,59	9.956,40	10.253,74
Oeste	11.768,27	11.764,56	13.075,41	13.526,92
Comparação com média nacional				
Centro	84,91%	84,53%	84,81%	85,17%
Baixo Vouga	92,38%	92,18%	89,22%	90,44%
Baixo Mondego	103,05%	102,80%	99,68%	100,77%
Pinhal Litoral	102,19%	99,78%	100,63%	101,45%
Pinhal Interior Nor	59,00%	58,96%	59,97%	60,10%
Dão-Lafões	70,28%	70,21%	70,13%	70,34%
Pinhal Interior Sul	65,68%	68,24%	74,75%	76,37%
Serra da Estrela	60,35%	60,19%	59,92%	59,76%
Beira Interior Nort	67,47%	69,26%	69,61%	69,37%
Beira Interior Sul	83,87%	87,10%	86,92%	87,31%
Cova da Beira	63,74%	66,91%	67,79%	66,68%
Oeste	85,75%	83,23%	89,03%	87,97%

Fonte: Contas Regionais – retropolação da Base 2000 – 1995 – 2005, INE

- A sub-região da Serra da Estrela é aquela que tem um PIB per capita menor na Região Centro, sendo ainda de realçar o baixo valor do PIB por habitante na sub-região do Pinhal Interior Norte.
- A situação que conduz a valores do produto por habitante na Região Centro na ordem dos 85% da média nacional, mantendo-se constante ao longo dos últimos quatro anos, não deixa de traduzir o sub-aproveitamento da força de trabalho e o elevado desemprego.

d. Produtividade

- Em relação à relação das quantidades produzidas por trabalhador, a realidade desta região não se afasta daquela que resulta da comparação do produto por habitante. A média regional (25.057 euros/ano) é da ordem dos 80% da média nacional (31.830 euros/ano).
- O valor médio produzido por trabalhador na Região Centro é 1.790 euros/mês, o que, comparado com o salário médio da região – 652 euros, dá uma aproximação do grau de exploração que os trabalhadores estão sujeitos.
- A sub-região da Beira Interior Norte é aquela onde a produtividade se afasta mais da média nacional, situando-se em 57%.
- Estes dados traduzem a aposta num modelo de desenvolvimento baseado nos

baixos salários, na fraca qualificação e na reduzida incorporação valor acrescentado no processo produtivo.

e. Investimento público

- Tem havido uma progressiva desresponsabilização do Estado no que respeita ao investimento público. Os montantes previstos para 2009 estão 31% abaixo dos previstos para 2005 em termos nominais. Em termos absolutos são menos 2.083 milhões de euros em apenas quatro anos. Considerando a inflação neste período (cerca de 14%) a quebra é de 45% em termos reais. A situação é ainda mais preocupante uma vez que nos últimos anos os montantes executados ficaram sempre aquém dos previstos no orçamento (entre 2005 e 2007 apenas se executou 71% das verbas previstas).
- As quebras nos cinco distritos do centro são ainda mais acentuadas do que no conjunto do país (55% em termos dos montantes previstos), sendo especialmente elevadas no distrito de Castelo Branco e Leiria. Comparando com o executado em 2005 verificam-se perdas nos cinco distritos.

Evolução do PIDDAC entre 2005 e 2009 por distrito

Distritos	OE (milhões de euros)		%
	2005	2009	Varição OE 2009 / OE 2005 (nominal)
Castelo Branco	124,8	39,8	-68,1
Coimbra	231,8	105,2	-54,6
Guarda	103,3	55,4	-46,3
Leiria	120,2	44,6	-62,9
Viseu	125,7	70,7	-43,8
Total dos cinco distritos	705,8	315,7	-55,3
Portugal	6.724,0	4.641,1	-31,0

Fonte: Orçamentos de Estado de 2005 e 2009

f. Pobreza

- 19% dos portugueses são pobres, uma das percentagens mais elevadas da União Europeia (cujas médias a 25 é de 16%). 37% dos pobres trabalham, 19% por conta de outrem. Na Região Centro a percentagem de pobres é ainda elevada do que no total nacional (20%). A despesa em protecção social (26% em 2006) é mais baixa que a média da União Europeia a 27.

Indicadores da pobreza, 2005 (%)

Taxa de risco de pobreza	
Portugal (1)	19
UE 25 (1)	16
Região Centro (2)	20
Proporção de pessoas empregadas no total dos pobres – Portugal (1)	37
Proporção de trabalhadores assalariados no total dos pobres – Portugal (1)	19

Fonte: (1) EU-SILC: Inquérito às Condições de Vida e Rendimento – INE (nacional), Eurostat (média da UE). (2) Inquérito às Despesas das Famílias 2005/2006, INE

g. Lucros dos grandes grupos económicos e financeiros

- Os lucros dos grandes grupos económicos e financeiros são o espelho de quem tem vindo a beneficiar da política de direita. Só no ano de 2008, o lucro de 18 grupos económicos, equivale a 460 euros por português, numa intolerável apropriação de riqueza e ineficaz distribuição do rendimento.

Lucros dos grupos económicos e financeiros entre 2005 e 2008

	2005	2006	2007	2008	TOTAL por empresa 2005/08
Valores em Milhões de euros					
EDP	1112,0	1017,1	1019,9	1212,3	4361,3
GALP	425,0	468,0	418,0	478,0	1789,0
PORTUGAL TELECOM	667,2	954,1	789,2	582,0	2992,5
BCP	840,5	839,1	618,6	258,0	2556,2
BRISA	298,9	168,3	259,4	151,8	878,4
BES	290,0	436,2	635,1	427,1	1788,4
CIMPOR	276,5	305,6	320,8	233,3	1136,2
Jerónimo Martins	146,0	151,0	150,9	176,0	623,9
BPI	261,7	322,0	371,9	178,0	1133,6
Portucel	63,3	124,7	154,0	131,1	473,1
REN	103,9	496,6	145,2	127,4	873,1
ZON	111,7	71,1	49,3	47,9	280,0
SONAE SPGS	512,8	241,8	284,0	171,0	1209,6
CTT	17,3	66,9	72,7	58,2	215,2
CGD	554,8	767,3	897,6	505,2	2724,9
Mota-Engil	35,0	37,6	107,7	30,6	210,9
Altri	10,6	21,1	35,3	4,1	71,1
Semapa	398,7	164,3	161,5	137,4	861,9
Total 2008	4.909,4				
Total GOVERNO PS/Sócrates	24.179,3				

Fonte: Relatórios e contas dos grupos. n/d: não disponível

h. Educação e formação

- Os trabalhadores portugueses têm um baixo nível de educação e qualificação (cerca de 70% da população empregada tem no máximo o 9º Ano de escolaridade). Na Região Centro atinge quase os 78%, sendo uma das percentagens mais elevadas do país.
- No entanto, a participação dos adultos entre os 25 e os 65 anos na aprendizagem ao longo da vida praticamente não aumentou desde 2004 (sendo, em 2007, de 4,4% em Portugal e de 9,7% na UE27) e continuou a favorecer os níveis de qualificação mais elevados e os trabalhadores mais jovens. Apenas 1,3% dos trabalhadores que completou no máximo o 9º ano de escolaridade participou em educação ou formação profissional em 2007, face a mais de 10% nos outros níveis de educação. Por idades, é a população mais idosa a menos envolvida na

educação ou formação (somente 0,7% em 2007, sendo o mesmo indicador de 8,6% na faixa etária dos 25 aos 35 anos).

- Na Região Centro apenas 5,6% dos adultos entre os 25 e os 65 anos participou na aprendizagem ao longo da vida em 2007.
- Os programas governamentais para a recuperação dos atrasos na educação e formação dos adultos não têm tido grande impacto. A iniciativa Novas Oportunidades apenas abrangeu 27% dos adultos em cursos de educação e formação face ao que tinha previsto até final de 2007.
- O abandono escolar precoce desceu muito pouco face a 2004 na região (38% nesse ano e 32% em 2008).
- Apenas 59% dos jovens da Região Centro com idades compreendidas entre os 20 e os 24 anos tinha o ensino secundário em 2008.
- O grau de desperdício do investimento em educação (insuficiente face a outros países da UE) é elevado e está a aumentar. A taxa de desemprego dos licenciados (de 6,7% no 4º trimestre de 2008), não sendo a mais elevada do conjunto dos níveis de ensino, é, contudo, mais alta do que a dos que não completaram qualquer grau de ensino (5,7%) e aumentou desde final de 2004 (era 5,8%).

i. Pensões de reforma

- As pensões de reforma pagas pela Segurança Social são muito baixas (menos de 387 euros/mês, em média, no país). Nos cinco distritos do centro do país são ainda mais baixas, especialmente no distrito da Guarda. As reformas do Governo PS/Sócrates vieram agravar a situação dos pensionistas. O factor de sustentabilidade está a determinar uma redução gradual das pensões de todos os trabalhadores que se reformaram a partir de 2008 e que se reformarem no futuro. A fórmula de actualização das pensões faz com que os reformados com as pensões mais baixas (até cerca de 620 euros) não tenham qualquer melhoria no seu poder de compra, e que os restantes reformados estejam a sofrer todos os anos uma redução no seu poder de compra.

Número Pensionistas e pensões médias por distrito – Janeiro de 2009

Distritos	Número de pensionistas			Pensões médias – euros		
	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total
Castelo Branco	27.587	20.888	48.475	266,89	359,41	306,75
Coimbra	45.472	36.090	81.562	271,29	433,64	343,12
Guarda	22.502	16.355	38.857	263,13	323,06	288,36
Leiria	45.468	39.981	85.449	280,33	421,06	346,17
Viseu	39.949	33.493	73.442	264,24	337,67	297,73
Portugal	974.492	854.717	1.829.209	294,44	491,59	386,56

Fonte: Instituto de Informática/MTSS. Abrange o Regime Geral, o Regime Regulamentar Rural, o Regime de Pensão Social e o Regime Rural transitório

5. MEDIDAS RECENTES DO GOVERNO

- A política do Governo PS/Sócrates para fazer face à crise económica e conter o aumento do desemprego tem-se traduzido mais na resposta às reivindicações do sector financeiro e patronal do que à resposta aos problemas do país.
- Para o **sistema financeiro** foi criado logo em Outubro de 2008 um regime que abre a possibilidade de concessão de garantias pessoais pelo Estado ao sistema financeiro no valor de 20 mil milhões de euros. Isto para além de outras benesses que o sector já tinha ou entretanto criadas, nomeadamente em termos fiscais.
- Em relação às **empresas** tem-se assistido a uma proliferação de anúncios de apoios a determinados sectores patronais com influência no Governo, de que são exemplos os 270 milhões de euros para a indústria automóvel, os 850 milhões de euros para o têxtil, vestuário e calçado e os 180 milhões de euros para a indústria da cortiça, acordados com as associações patronais mas sem qualquer discussão com os sindicatos. Tratam-se de apoios casuísticos, com poucas exigências em termos de contrapartidas, nomeadamente as resultem numa alteração do modelo de desenvolvimento e que revelam uma ausência de estratégia de reestruturação desses sectores ao serviço do país.
- Uma das medidas previstas é a suspensão de contratos de trabalho e o recurso à formação profissional desses trabalhadores. A suspensão dos contratos só deve ser usada em último recurso uma vez que abre portas à subsídio de salários à custa de financiamentos públicos, devendo apostar-se antes na manutenção de postos de trabalho. Exige-se que a formação de trabalhadores abrangidos por estes processos sirva para melhorar as qualificações dos trabalhadores, não podendo a formação ser a formalidade para a justificação de apoios públicos.
- A suspensão dos contratos de trabalho é uma das medidas da **Iniciativa Emprego 2009**, no valor de 580 milhões de euros, dos quais apenas 10% se destinam ao alargamento da protecção social e, nomeadamente, prolongamento do subsídio social de desemprego.
 - Algumas medidas são demasiado laxistas – a redução de 3 pontos percentuais da TSU a cargo do empregador para os trabalhadores com mais de 45 anos (que se prevê abranger 513 mil trabalhadores) só exige que a situação esteja regularizada perante a segurança social, não estando incluídos nem os impostos nem os salários em atraso;
 - Prevêem-se apoios públicos para contratar a prazo desempregados com 55 ou mais anos, beneficiários do RSI ou de pensão de invalidez, ex-toxicodependentes e ex-reclusos, o que, além de errado, pode levar a que esses trabalhadores não tenham acesso às prestações no desemprego;
 - Os apoios destinados à contratação permanente só exigem a manutenção do contrato de trabalho por 3 anos, pelo que na realidade não são permanentes. Poderão ser concedidos apoios para a conversão em contratos de trabalho sem termo de contratos de prestação de serviços, contratos a termo ou contratos de trabalho temporário mesmo que tenham sido celebrados em violação da lei em vigor (a portaria não o impede);

- O alargamento dos estágios e estágios qualificação-emprego a todas as idades, bem como dos critérios a cumprir pode levar a que qualquer desempregado possa ser estagiário em qualquer altura da sua vida profissional mesmo que já tenha tido emprego, se tiver a má sorte de ficar desempregado. Conjugado com o baixo valor das bolsas (máximo 2 IAS para licenciados = 838,44 euros) e com a falta de fiscalização potencia a utilização de mão-de-obra de média ou alta qualificação a baixo custo;
 - O contrato emprego-inserção e o contrato emprego-inserção+, que substituem os programas ocupacionais, têm que ser efectivamente fiscalizado para evitar a sua utilização abusiva, designadamente o preenchimento de postos de trabalho permanentes;
 - O prolongamento do subsídio social de desemprego é insuficiente e em nada contribui para a protecção dos trabalhadores precários, sendo necessário a redução dos prazos de garantia para a atribuição do subsídio de desemprego e do subsídio social de desemprego. A manutenção dos direitos quanto à duração da prestação deveria aplicável a todos os beneficiários, numa lógica de valorização das longas carreiras contributivas.
- O custo total destas medidas para a Segurança Social (perda de receita + aumento de despesa) deverá ser de 413,4 milhões de euros em 2009. A utilização de financiamentos da segurança social para suportar encargos de subsidiação dos salários é errada, devendo o seu custo ser integralmente suportado por verbas do Orçamento de Estado.
 - O Governo prefere conceder apoios às empresas, suportando contratos a prazo e reduzindo a TSU sem grandes exigências, do que apoiar os desempregados, que já contribuíram para o sistema de segurança social, cumprindo as suas obrigações legais. Tal política é coerente com as medidas relativas à legislação do trabalho, quer no sector privado, com a revisão do Código de Trabalho, quer na Administração Pública, e que têm o claro objectivo de diminuir os custos do trabalho à custa de maior exploração dos trabalhadores.

6. CONCLUSÕES E REIVINDICAÇÕES

O quadro retratado ao longo deste documento coloca como prioridade imediata a ruptura com a política de direita. Esta é a única inevitabilidade com que o país e os trabalhadores estão confrontados.

É errado do ponto de vista económico e socialmente intolerável, que a crise provocada pelas opções políticas dos sucessivos governos seja usada como argumento para o aprofundamento da degradação das condições de trabalho e de vida dos trabalhadores e povo português.

Conscientes que a luta é um instrumento vital para a mudança de rumo e o emprego com direitos, determinados na continuação, ampliação e alargamento da mobilização de trabalhadores para a luta pela ruptura com a política de direita, reafirmamos, com confiança, que não só é possível, como urgente e necessária uma política que:

- Valorize o sector produtivo, apostando em políticas que promovam a sua modernização e dinamização;
- Promova o aumento real dos salários e das pensões para melhorar o consumo da maioria dos portugueses e assegure a fixação em 600 euros do SMN em 2013;
- Assegure o direito à negociação colectiva, como forma de defender e melhorar os direitos consagrados nas convenções colectivas de trabalho, impedir práticas patronais abusivas e valorizar os sindicatos e a negociação enquanto garantes do progresso social;
- Estimule o mercado interno e assegure a manutenção e criação de mais emprego, em simultâneo com o combate ao desemprego e à precariedade;
- Estabeleça a revogação imediata das normas gravosas do Código de Trabalho e da legislação laboral da Administração Pública;
- Tenha uma visão estratégica e não casuística do interesse nacional relativamente aos apoios dos sectores económicos, tendo particular atenção as micro e pequenas empresas, impondo contrapartidas sociais e definindo critérios de rigor e medidas de acompanhamento e avaliação, com participação dos trabalhadores e dos seus sindicatos;
- Solidifique a sustentabilidade da Segurança Social, não a descapitalizando e diversificando as fontes de financiamento, nomeadamente, que passe a ter em conta o valor acrescentado produzido em cada empresa, como forma de garantir a melhoria da protecção social;
- Efective o apoio aos trabalhadores desempregados;
- Garanta que a lei se aplica efectivamente em todos os planos e sectores, redobrando a atenção para a exigência de uma exemplar punição das actuações patronais abusivas, nomeadamente, no campo do lay-off, dos salários atrasados, dos sinistrados do trabalho, dos processos de falência e do pagamento dos créditos aos trabalhadores;
- Dê eficácia e articule a acção dos órgãos e organismos públicos, nomeadamente, das Agência de Investimento Estrangeiro, do IAPMEI, da Segurança Social, do IEF, da IGT.
- Assuma as responsabilidades da ACT sejam efectivadas, nomeadamente que as 550 vagas no quadro de inspectores e 60 de técnicos de Higiene e Segurança no Trabalho, têm de ser preenchidas de imediato na sua totalidade;
- Promova, com todos os meios, o pagamento de impostos a todos e a todas as empresas, cuidando assim da justiça fiscal e do Orçamento do Estado e que a riqueza e as grandes fortunas paguem impostos;
- Ponha fim aos paraísos fiscais;
- Assegure um desenvolvimento equilibrado do país, combatendo as assimetrias regionais e a progressiva desertificação do interior;
- Promova o acesso à justiça a todos os cidadãos e que denuncie frontalmente os preconceitos que no sistema existem contra os trabalhadores e os seus sindicatos.
- Mobilize recursos, actores e instituições para acompanharem as situações Regionais e crie Observatórios Regionais ou Operações Integradas, como forma de responsabilização colectiva e de empenho nas soluções.

MUDAR DE RUMO! EMPREGO COM DIREITOS!

3 de Abril de 2009